



**РЕСПУБЛИКА КРЫМ
БАХЧИСАРАЙСКИЙ РАЙОН
ВИЛИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ**

**13-я сессия 3-го созыва
РЕШЕНИЕ**

11.07.2025г.

с. Вилино

№34

О внесении изменений в решение 13-й сессии Вилинского сельского совета 1-го созыва Бахчисарайского района Республики Крым от 03.09.2015г. № 116 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Вилинского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления (с изменениями)

В соответствии со статьями 86 и 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 22 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 25 Закона Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 76-ЗРК «О муниципальной службе в Республике Крым», Законом Республики Крым от 16 сентября 2014 года № 78-ЗРК «О Реестре должностей муниципальной службы в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 05 марта 2015 года № 86 «Об утверждении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Крым», руководствуясь постановлением Совета министров Республики Крым от 27 декабря 2024 года № 830 «О признании утратившими силу некоторых постановлений Совета министров Республики Крым и отдельных положений некоторых постановлений Совета министров Республики Крым» и частью 2 статьи 6 Закона Республики Крым от 29.11.2024 №14-ЗРК/2024 «О бюджете Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», Уставом муниципального образования Вилинское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым,

ВИЛИНСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ РЕШИЛ

1.Внести в решение 13-ой сессии Вилинского сельского совета 1-го созыва Бахчисарайского района Республики Крым от 03.09.2015 г. №116 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих

муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Вилинского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления» следующие изменения:

1.1. в преамбуле решения слова «постановлением Совета министров Республики Крым от 26 сентября 2014 года № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 09 декабря 2015 года № 781 «О внесении изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 26 сентября 2014 года № 362» - **исключить**.

1.2. В прилагаемом к решению Положения об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Вилинского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления:

1) в разделе 1. Общие положения слова «Постановлением Совета Министров Республики Крым от 26.09.2014 № 362 «О предельных нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих в Республике Крым» (с изменениями)» - **исключить**.

1.3. Пункт 2.1.2 Раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.1.2. Единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 250 % от должностного оклада».

1.4. Пункт 2.1. Раздела 2 дополнить пунктом 2.1.4. следующего содержания: «2.1.4. Ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда».

1.5. Пункт 3.7. Раздела 3 изложить в новой редакции:

«Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается применительно к каждой группе должностей муниципальной службы в следующих размерах:

- а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 200 до 250 процентов должностного оклада;
- б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;
- в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 120 до 170 процентов должностного оклада;
- г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 150 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 120 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальному служащему в соответствии с должностной инструкцией муниципального служащего с учетом замещаемой должности муниципальной службы, сложности, напряженности, объема и эффективности выполняемой муниципальной работой, уровня ответственности, самостоятельности при принятии решений.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы может повышаться, но не выше максимального размера, в зависимости от повышения сложности и напряженности в работе или понижаться, но не ниже минимального размера, в зависимости от понижения сложности и напряженности в работе».

1.6. Раздел 4. Оплата труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления **изложить в следующей редакции:**

«4.1. Заработная плата работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, состоит из должностного оклада, а также ежемесячных и дополнительных выплат.

4.2. Должностные оклады работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, устанавливаются в размерах в соответствии с Приложением 3 к настоящему положению и утверждаются в штатном расписании.

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.3. Размер ежемесячных и дополнительных выплат работникам, замещающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, устанавливаются из расчета:

1) ежемесячная надбавка за высокие достижения в труде или за сложность и напряженность в труде – в размере до 50 % должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда работникам и ее конкретный размер определяются работодателем и утверждаются в штатном расписании;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах:

При стаже работы немуниципальной службы	В процентах от должностного оклада
от 3 года до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из должностного оклада, работника без учета других надбавок, утверждается в штатном расписании и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой денежного содержания (оплатой труда).

3) премии по результатам работы – размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

Порядок выплаты премий по результатам работы определяется работодателем;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата производится на основании заявления работника о предоставлении отпуска.

При разделении отпуска на части единовременная выплата к отпуску производится к одной из его частей, указанной в заявлении работника.

Работникам, впервые принятым на работу в органы местного самоуправления Вилинского сельского совета в текущем календарном году, и которым не был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата к отпуску производится пропорционально полным календарным месяцам с момента приема на работу до окончания календарного года. В этом случае единовременная выплата к отпуску предоставляется в последнем месяце календарного года.

В случае если работник в текущем календарном году не использовал своего права на ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата

производится в последнем месяце календарного года на основании письменного заявления.

При увольнении работника, единовременная выплата осуществляется за фактически отработанные полные календарные месяцы в текущем календарном году.

Единовременная выплата к отпуску выплачивается исходя из установленного штатным расписанием должностного оклада по замещаемой должности на момент ее выплаты.

5) материальная помощь устанавливается в размере одного должностного оклада в год и может выплачиваться по распоряжению руководителя учреждения на основании письменного заявления работника в любое удобное время, либо утверждаться в штатном расписании и выплачиваться ежемесячно одновременно с выплатой должностного оклада в размере 8,33% к должностному окладу.

6) надбавка за классность водителям автотранспортных средств: 1 класса – в размере 25 процентов, 2 класса – в размере 10 процентов от должностного оклада;

7) доплата за ненормированный рабочий день – в размере 25 процентов от должностного оклада;

8) за применение в работе дезинфицирующих и токсичных средств уборщиками служебных помещений – в размере до 10 процентов от должностного оклада».

1.7. Пункт 5.1 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.1. Предельный размер годового фонда оплаты труда выборных должностных лиц Вилинского сельского поселения, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляет 16,54 должностных окладов.

При формировании предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- должностной оклад – 12 окладов;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,5 должностных окладов;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда - в размере 2,04 должностных оклада.

Формирование годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и внесение изменений в его объем, осуществляется с соблюдением нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Вилинское сельское поселение Бахчисарайского района

Республики Крым, установленного Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86.».

1.8. Пункт 5.2 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.2. Предельный размер годового фонда оплаты труда муниципальных служащих составляет 47,9 должностных окладов всех муниципальных служащих в целом в органе местного самоуправления.

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- должностной оклад – 12 окладов;
- ежемесячной надбавки за классный чин – в размере 3-х должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размере 4-х должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – в размере 0,5 должностного оклада;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы-в размере 20,4 должностных окладов;
- премий за выполнение особо важных и сложных заданий в размере не менее 4-х должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4-х должностных окладов.

Глава администрации Вилинского сельского поселения вправе перераспределять средства для оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

Объем расходов на оплату труда муниципальных служащих, предусмотренный в местном бюджете, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, установленный пунктом 5.2 Раздела 5 настоящего Положения, на сумму фактически произведенных расходов в случае прекращения полномочий председателя сельского совета - главы администрации сельского поселения объем расходов на оплату труда муниципальных служащих, предусмотренный в местном бюджете, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, установленный пунктом 5.2 настоящего Раздела, на сумму, не превышающую 25% фонда оплаты труда по вышеуказанной должности.

Формирование годового фонда оплаты труда муниципальных служащих и внесение изменений в его объем осуществляется с соблюдением нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Вилинское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, установленного Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86.».

1.9. Пункт 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.3. При формировании фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- должностной оклад – 12 окладов;
- ежемесячной надбавки за высокие достижения в труде или сложность и напряженность в труде в размере 6 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 2,5 должностных окладов;
- надбавки за классность водителям автотранспортных средств и доплаты за ненормированный рабочий день в размере 3 должностных окладов для работников по тарифной ставке заработной платы "водитель автотранспортного средства"
- премий по результатам работы:
 - в размере не менее 6-ти должностных окладов (за исключением работников по ставке заработной платы «водитель автотранспортного средства»);
 - в размере не менее 6-ти должностных окладов для работников по ставке «водитель автотранспортного средства»
 - единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х должностных окладов;
 - материальной помощи в размере 1-го должностного оклада.

Глава администрации Вилинского сельского поселения вправе перераспределять средства для оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, между выплатами, предусмотренными настоящим пунктом.

Формирование годового фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления и внесение изменений в его объем осуществляется с соблюдением нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципального образования Вилинское сельское поселение Бахчисарайского района Республики Крым, установленного Постановлением Совета министров Республики Крым от 05.03.2015 №86.».

2. Приложение 1, приложение 2 и приложение 3 к Положению об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Вилинского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления» изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Настоящее Решение подлежит официальному опубликованию в сетевом издании «Официальный сайт Вилинского сельского поселения Бахчисарайского района Республики Крым» <https://vilinosovet.ru/> и обнародованию на официальном Портале Правительства Республики Крым на странице Бахчисарайского муниципального района bahch.rk.gov.ru в подразделе «Вилинское сельское поселение» раздела «Органы местного самоуправления», «Муниципальные образования Бахчисарайского района».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июля 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

Председатель Вилинского сельского совета

А.К. Шабалов